



PROYECTO FINAL

En este proyecto los participantes aplicarán y diseñarán soluciones estratégicas para su organización, enfocándose en la colaboración y el rendimiento del equipo. Así, se preparan para ser líderes más efectivos en el presente y futuro.

Curso de Manejo de
Liderazgo y
Comunicación Efectiva
para el Bienestar
Laboral

1.-Proyecto: Mejora de Liderazgo y Comunicación en Equipos de Trabajo

Este proyecto ofrece a los participantes la oportunidad de transformar su entorno laboral aplicando técnicas de liderazgo y comunicación efectiva. A través de un análisis detallado de un caso real en su organización, los participantes identificarán problemas de comunicación y liderazgo y diseñarán soluciones estratégicas basadas en los módulos del curso. Con un enfoque en la comunicación estratégica, el liderazgo de 360° y las prácticas de carisma, los participantes no solo desarrollarán un plan de acción concreto, sino que también fomentarán un ambiente colaborativo y motivador en sus equipos. Este proyecto se convierte en una herramienta clave para implementar cambios significativos y mejorar el rendimiento organizacional, preparando a los participantes para ser líderes efectivos en el futuro. ¡Transforma tu lugar de trabajo y lleva tu aprendizaje al siguiente nivel!

Objetivo del Proyecto

Los participantes deberán crear un caso de estudio basado en su propia organización o empresa, aplicando las técnicas de liderazgo y comunicación efectiva aprendidas en el curso. El propósito es diseñar una solución estratégica que mejore la comunicación y el liderazgo dentro de su equipo, utilizando los módulos abordados en el curso.

2.-Estructura del Proyecto

2.1. Introducción

- Breve presentación del participante y la organización.
- Importancia de la comunicación efectiva y el liderazgo en el entorno laboral.

2.2. Identificación del Caso Problema

- Descripción del problema actual en la comunicación y liderazgo dentro del equipo.
- Escoja un área donde le gustaría aplicar esta mejora. Debe indicar si la solución que presentará será a la organización a nivel transversal o escogerá un área en específico para plantear las oportunidades de mejora.
- Mencione ejemplos de situaciones concretas que ilustran el problema de liderazgo y comunicación efectiva del caso a presentar.
- Impacto del problema en el rendimiento del equipo y la organización.

3. Análisis según los Módulos del Curso

Considerando las oportunidades de mejora que aplicará según el curso de manejo de liderazgo y comunicación efectiva en OTEC Proclass[®], debe describir las soluciones aplicando los conocimientos adquiridos de acuerdo con el siguiente detalle:

3.1 Comunicación Estratégica y Liderazgo (Watzlawick y Maxwell)

- Debe aplicar los principios de la comunicación estratégica para identificar barreras en la comunicación actual y claramente identificar las posibilidades de mejora que aplicaría de acuerdo con estos principios.
- Proponer métodos para mejorar la escucha activa y la claridad en el mensaje. Aquí debe señalar con casos prácticos y/o cambios prácticos de las soluciones a implementar para la aplicación de este método.

3.2 Estrategias de Comunicación y Liderazgo: Impacto y Efectividad

- Analizar cómo las diferentes estrategias de comunicación pueden impactar la efectividad del equipo.
- Sugerir estrategias específicas que fomenten una comunicación abierta y bidireccional.

3.3 Transformación del Liderazgo: Prácticas de Comunicación Efectiva y Carisma

- Identificar cómo el carisma puede ser utilizado para motivar e inspirar al equipo.
- Proponer actividades que fomenten la confianza y el respeto mutuo.

3.4 Mitos de Dirigir desde la Zona Intermedia

- Reflexionar sobre los mitos que afectan la percepción del liderazgo desde posiciones intermedias.
- Proponer formas de empoderar a los líderes intermedios dentro de la organización.

3.5 Desafíos de un Líder de 360°

- Identificar los principales desafíos que enfrenta un/a líder en esta posición.
- Sugerir enfoques para mejorar la colaboración entre distintos niveles jerárquicos.

3.6 Principios de los Líderes de 360°

- Dirigir a los líderes supervisores: Establecer formas de comunicación que faciliten el feedback constructivo.
- Liderar lateralmente: Proponer dinámicas de trabajo en equipo que fortalezcan la colaboración.
- Guiar a los subordinados: Crear un plan de desarrollo personal y profesional para los miembros del equipo (uno sugerible).

4. Propuesta de Mejora

- Presentar un plan de acción concreto basado en los análisis anteriores.
- Incluir indicadores de éxito para medir la efectividad de las mejoras propuestas.
- Diseñar un cronograma de implementación y seguimiento.

5. Conclusiones

- Resumir las expectativas de cambio y las metas a alcanzar.
- Reflexionar sobre el aprendizaje obtenido durante el desarrollo del proyecto y su relevancia para el futuro profesional del participante.

6. Anexos (Opcional)

- Encuestas o entrevistas realizadas con miembros del equipo.
- Ejemplos de materiales de comunicación que se implementarán.

7. Evaluación final del Proyecto

De acuerdo con la rúbrica publicada en la plataforma educativa serán evaluados los contenidos que se deben describir, analizar y aplicar en este proyecto. La rúbrica considera una tabla de evaluación de 1% a 100%, de la cual se desprenderá su resultado de esta evaluación final del proyecto.

Nota para el participante

Valore las ventajas de realizar un proyecto adecuado a su realidad.

Este proyecto no solo le permitirá a usted aplicar lo aprendido, sino también contribuir positivamente a su entorno laboral, impulsando un cambio significativo en la dinámica del equipo.

Desde ya deseamos que tenga éxito en el desarrollo y ejecución de dicho proyecto. Creemos que usted es capaz de generar y viabilizar soluciones de impacto, ejecutando su rol como agente de cambio positivo para su entorno laboral, generando como resultante el bienestar laboral.